

MICRO-LEARNING

Micro-Learning beschreibt das Lernen in kleinen Wissensseinheiten und stellt ein effizientes und nachhaltiges **Lernergebnis** sicher



5%

Wirkungsgrad haben klassische Seminare, bei denen das Gelernte im Nachgang nicht wiederholt wird.

Micro-Learning richtet sich an alle Lerntypen - visuell, auditiv, kommunikativ und haptisch

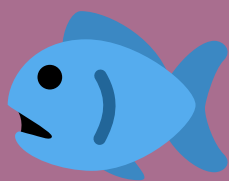
22%



höhere Gedächtnisleistung (Information Retention) mit Micro-Learning vs. klassischem Lernen gem. einer Studie der Uni Dresden

4.8 MINUTEN

soviel Zeit hat ein heutiger Mitarbeiter **pro Tag** um sich weiterzubilden (Deloitte).



8 SEKUNDEN

Die **Aufmerksamkeitsspanne** von Erwachsenen hat sich in der letzten Dekade halbiert und ist jetzt kürzer als diejenige eines Goldfisches (9 Sekunden).

MILLENIALS

Millenials oder auch Generation Y sind zwischen 1983 und 1995 geboren

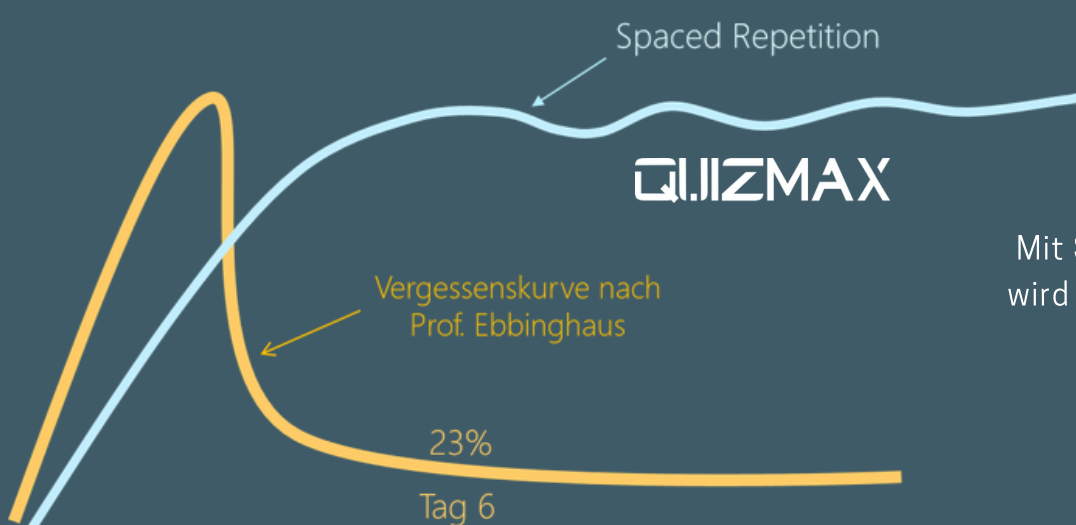


Millenials sollen bis 2020 **die Hälfte** der globalen Belegschaft ausmachen (PwC).

27 MAL **pro Stunde** wechseln Millenials ihre Tätigkeiten

LERN-(VERGESSENS) KURVE

Die Vergessenskurve wurde von Prof. Ebbinghaus 1885 publiziert



Mit Spaced Repetition wird Wissen langfristig verankert.