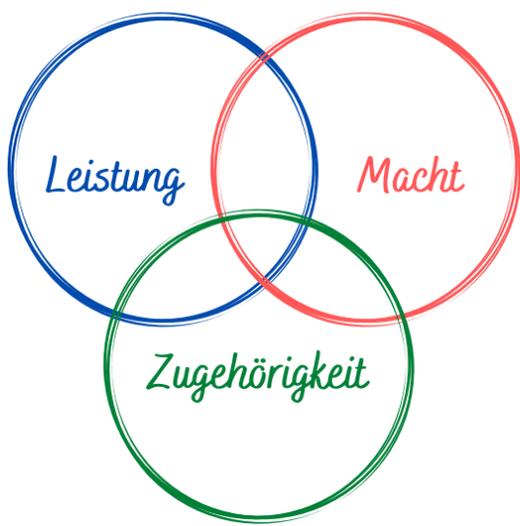




Intrinsische Grundmotive



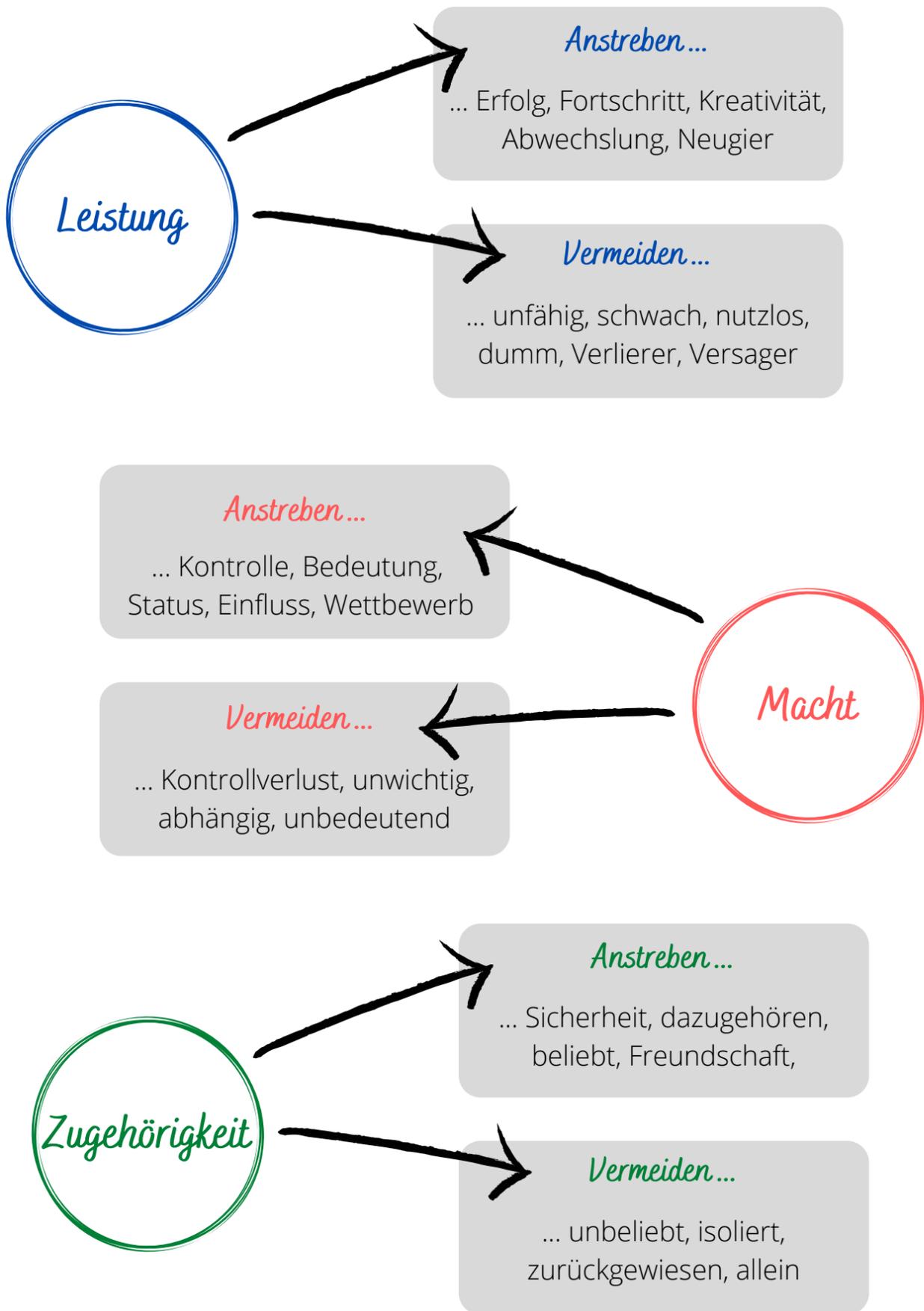
Prof. David McClelland (USA) beschrieb in seiner Theorie der Motivation, dass die menschliche Motivation drei dominante Bedürfnisse umfasst:

1. Leistung
2. Macht
3. Zugehörigkeit

Die subjektive Bedeutung dieser Bedürfnisse variiert von Mensch zu Mensch und hängt auch vom kulturellen Hintergrund ab.

"Menschen werden mit intrinsischer Motivation, Selbstwertgefühl, Würde, Neugierde und Freude am Lernen geboren."

– W.Edwards Deming



Quelle: Institut für Management-Innovation, Prof. Dr. Waldemar Pelz

Erfahrung zeigt...

dass rund 10% der Mitarbeiter eine hohe Eigenmotivation haben um Neues zu lernen, 40% reagieren gut auf intrinsische Motivatoren, weitere 40% brauchen zusätzlich mehr extrinsischen Druck und bei 10% ist jede Liebesmüh vergebens.

QUIZMAX® spricht diese intrinsischen Motivatoren in einem Lernturnier spielerisch an und ergänzt diese durch extrinsische Anreize. Damit kann die Lernmotivation von 80-90% der Teilnehmer signifikant erhöht werden.

